



Manager de la Performance de Projets Industriels Durables (M2PID)

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le manager de la Performance et de projets Industriels Durables/M2PID a pour mission de piloter et d'optimiser l'ensemble des processus pour améliorer la performance globale et durable de l'entreprise. Il intègre une vision long terme incluant des critères sociaux, environnementaux, éthiques et économiques. Il est capable de piloter en mode projet la performance industrielle, une démarche d'amélioration continue ou une certification QSE.

À l'issue de la formation, les diplômés seront capables de :

- Manager la performance de l'entreprise par l'amélioration des processus dans une approche d'excellence opérationnelle
- Manager une équipe
- Manager des projets industriels stratégiques (coûts, délais, planning, KPI)
- Elaborer un plan d'amélioration des processus
- Accompagner la démarche RSE, en particulier sur les aspects environnementaux.
- Réaliser un diagnostic stratégique de l'entreprise
- Réaliser et déployer un système de Management QSE
- Piloter la communication interne et externe



LE TITRE

Titre reconnu par l'Etat de niveau 7 (EU). Cette certification professionnelle est délivrée par Sup de V et est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles RNCP n°38914 sous le nom « Manager qualité sécurité environnement et performance durable de l'entreprise »

METIERS VISES

- Responsable Lean Manufacturing / Excellence opérationnelle
- Responsable ou Chargé de projet Amélioration Continue /RSE / industriel
- Auditeur Qualité et Sécurité

MODALITES D'EVALUATION

- Epreuves certificatives écrites et orales dont mémoire professionnel
- Grilles de compétences annuelles complétées par le tuteur

SECTEUR D'ACTIVITE

Le management de la performance globale de l'entreprise s'applique à tout type d'entreprise industrielle.

CONDITIONS D'ENTREE

PROFIL

- Être titulaire d'un diplôme Bac+3 ou de niveau 6 (EU)
- Dominance technique et/ ou industriel

EPREUVES DE SELECTION

- Etude du dossier
- Test de personnalité, d'aptitude au management
- Test d'anglais
- Entretien de motivation devant un jury en présentiel ou en distanciel

DUREE ET RYHTME

Cursus en 2 ans – semaine complète

- 1ère année :
70 % en entreprise, 30 % à l'école
- 2ème année :
75 % en entreprise, 25 % à l'école

Une école

CONTENU DE LA FORMATION

DEFINITION DE LA POLITIQUE DE PERFORMANCE INDUSTRIELLE, SUPPLY CHAIN, QSE DE L'ENTREPRISE

- Identifier les opportunités et les risques
- Réaliser le diagnostic stratégique de l'environnement de l'entreprise
- Etablir un plan d'amélioration des processus et des leviers de performance
- Savoir argumenter le dossier de synthèse des résultats

CONCEPTION ET ORGANISATION DU DEPLOIEMENT DU SYSTEME DE MANAGEMENT

- Organiser un système de veille stratégique et réglementaire
- Concevoir et déployer un système de management QSE
- Elaborer et mettre en œuvre d'une stratégie de certification de l'entreprise

PILOTAGE DE PROJETS DE PERFORMANCE DURABLE SELON UNE APPROCHE LEAN

- Déterminer les processus prioritaires
- Evaluer la faisabilité du projet d'amélioration pour chaque processus
- Chiffrer le coût de la démarche d'amélioration à mettre en œuvre
- Etablir le planning des différents projets d'information
- Piloter l'innovation et l'accompagnement au changement

PQSE - Projet QSE

Mettre en place une certification QSE dans une entreprise existante

MESURE DE L'EFFICIENCE DES DEMARCHES D'AMELIORATION DES PROCESSUS MISES EN ŒUVRE DANS UNE OPTIQUE D'EXCELLENCE OPERATIONNEL

- Concevoir un système de mesure de performance en mobilisant les modèles appropriés
- Assurer la collecte, le traitement, la conservation et le partage des données
- Mettre en place des actions correctives ou d'optimisation des performances d'amélioration continue
- Construire un système de reporting global de la démarche d'excellence opérationnelle

COMPETENCES MANAGERIALES

- Développement personnel
- Gestion des Emplois et des Compétences / GPEC
- Qualité de Vie au Travail / QVT
- Anglais en situation professionnelle
- Pilotage de la communication interne et externe de l'entreprise

EXEMPLES DE MISSIONS D'ALTERNANCE EN ENTREPRISE

- Simplification, modélisation des processus existants
- Conduite de projet d'amélioration continue et de performance
- Optimisation de la performance de lignes de production
- Installation de lignes de production
- Mise en place de politique RSE, QSE
- Réalisation d'audits internes

CONTACT



Relations Candidats :

Marie DAPP :
emeci@lemans.cci.fr
0762658760

Relations Entreprises :

Christelle BODET :
christelle.bodet@lemans.cci.fr
Jean-Claude LIEGEOIS :
jean-claude.liegeois@lemans.cci.fr

Référente Handicap :

Géraldine PAUMIER :
geraldine.paumier@lemans.cci.fr

EMECI a signé la Charte d'accueil pour les apprentis en situation d'handicap sous l'égide de la Région des Pays de la Loire et de l'AGEFIPH.

emeci.fr   

7 avenue des Platanes 72100 Le Mans • 02 43 50 25 85

LES PLUS D'EMECI



AIDE À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Accompagnement personnalisé
- Accompagnement à la recherche d'entreprise
- Mise en relation avec les partenaires de l'école
- Aide à la contractualisation

RESEAU D'ENTREPRISES PARTENAIRES

Plus de 150 entreprises (PME-PMI, ETI, grands groupes...) réparties sur toute la France : ACENSI, AVENPLAST, ALGECO, BAHIER, BRANDT, BVI, CENEXI, CLAAS, CHRONOPOST, DELPHARM, CLEMESSY, EIFFAGE, GESTAMP, GROUPE BEL, GROUPE-MAINE, ITF, LDC, LEGRAND, LEBLANC ILLUMINATIONS, MECACHROME, MICHELIN, P&G, PAPREC, RENAULT, SAINT-GOBAIN, SAFRAN, SKF, SODEXPAR, THALES, TRIGANO, TOTAL, VALEO, VINCI, XFAB,

METHODES PEDAGOGIQUES

- Mises en situation : présentation des missions professionnelles devant un jury, jeu de rôle en communication...
- Cas d'entreprises et travaux en groupe projets (exemple : PQSE)
- Réalisation de projets tutorés en entreprise : audits, préconisations, présentation orale devant jury professionnel
- Accès à des e-learning professionnels : anglais, Voltaire, ...
- Conférences thématiques (utilisation de l'intelligence artificielle, ...)
- 3 suivis en entreprise par an pour effectuer des points approfondis
- Possibilité de coaching professionnel personnalisé

EQUIPE PEDAGOGIQUE

L'école intègre une équipe qui fait le lien indispensable entre les besoins des entreprises, les méthodes et les objectifs pédagogiques :

- Une équipe pluridisciplinaire
- Intervenants issus du monde professionnels
- Intervenants en anglais natifs
- Chargés de Relation entreprises

